



Nieuwsbrief

SAMENSTERK voor de Toekomst op Rotterdam-Zuid (Samen Sterk) is een uniek samenwerkingsproject tussen het bedrijfsleven, STC Group en diverse Rotterdamse maatschappelijke organisaties. De partners werken aan het toekomstbestendig maken van het maritieme, transport en logistieke vakonderwijs. Daarnaast worden diverse initiatieven opgestart om jongeren wonend op Rotterdam-Zuid kennis te laten maken met de haven en te werken aan hun toekomst.



Europese Unie
Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling

Dit is de laatste nieuwsbrief die wij versturen...

Op 31 augustus komt het project ten einde: Samen Sterk voor de Toekomst op Rotterdam-Zuid houdt op. Heel veel dank aan alle collega's, projectleiders, partners, meedenkers, dwarsdenkers, vakgroepvoorzitters, onderwijsmanagers, directeuren en bedrijven die Samen Sterk de afgelopen jaren mogelijk gemaakt hebben.



Voor het projectteam van Samen Sterk is het een einde van een mooi en bijzonder tijdperk – en de start van de volgende fase: wat beklijft? Hoe verloopt het gebruik en het beheer van de resultaten? De resultaten van Samen Sterk zijn heel gevarieerd: van een bol/bbl machinistenopleiding tot een flipping-the-classroom NauTechlokaal, van voorlichtingsposters tot keuzedelen en een deskstudy, en van minder meetbare resultaten als bewustwording en meer jongeren uit Rotterdam-Zuid die een duidelijker, passender plan voor hun toekomst hebben dankzij Samen Sterk voor de toekomst op Rotterdam-Zuid... In het vertrouwen dat er mooie resultaten bereikt zijn en dat er op heel veel plaatsten hard wordt gewerkt aan de verdere ontwikkeling, sturen we nog eenmaal een nieuwsbrief om u te informeren over de stand van zaken van een aantal projecten waar we ook in deze laatste weken nog mee bezig zijn.

De afrondende fase van Samen Sterk viel samen met de coronacrisis. Dat gaf ook onverwachte kansen. U leest het verderop. Deze weken worden de laatste samenwerkingsovereenkomsten gesloten, waarmee de projecten en daarmee een bijdrage aan een beter toekomstperspectief van de Rotterdamse jongeren van Zuid gecontinueerd worden. Wij wensen u een hele mooie zomer en hopen u op een later moment weer te ontmoeten.

Lashing and Securing Center wordt geopend

Het Lashing and Securing Center dat achter de STC-mbo-locatie op de Waalhaven is ingericht, is zo goed als klaar. Er is recent een lokaal gerealiseerd met een grote glazen wand die uitstekend uitzicht op het lashing center geeft. Studenten van onder meer de



Entree tot de Haven-opleiding zien zo letterlijk het belang van veilig handelen en kunnen de indrukwekkende fysieke omgeving waarin onder andere sjorders en cargadoors werken, op een verantwoorde, controleerbare manier ervaren. Op **23 september** staat de officiële opening gepland; noteert u deze datum alvast in uw agenda...

Er zijn al workshops en gastlessen gegeven, onder andere door ILS en Matrans. Deze lashingbedrijven hebben meegedacht en samengewerkt met het STC om te zorgen dat er een leeromgeving ontwikkelt werd die écht goed voorbereid op de beroepspraktijk. De essentie is steeds om de (toekomstige) arbeidskrachten in de haven ervan te doordringen dat veilig-

heid niet iets is wat erbij komt, maar dat veiligheid de basis is van al het werk. Het lashing center is een prachtig leermiddel om dat besef te helpen ontwikkelen.



Projectweek Veiligheid

In april is er een projectweek veiligheid georganiseerd voor de eerstejaars studenten Logistiek supervisor.

Vanwege de coronamaatregelen veranderde de opzet van de projectweek drastisch. Dat resulteerde erin dat het een innovatief project werd waar studenten en docenten heel enthousiast over waren. Online volgde de studenten workshops over veerkrachtig handelen, ergonomie in de logistiek, het

virtuele logistieke centrum en over handlingsbekwaamheid bij veiligheidsvraagstukken op de werkvloer. Bij de colleegetour, waar onder meer een lasser vertelde hoe hij door onveilig werken blijvende gezondheidsklachten opliep, konden studenten via een app al hun vragen stellen. Dat deden ze volop.

De colleegetour was onderdeel van de campagne 'werken met gezond verstand = veilig werken met gevaarlijke stoffen', van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Een zeer indringende, boeiende week en een voorbeeld van hoe de coronacrisis soms ook tot een beter resultaat kan leiden.

Het STC als de opleider voor **vrouwelijke technici**

In de afgelopen maanden is er een genderdiversiteits-onderzoek uitgevoerd. Er is een enquête afgenomen onder de mbo-studenten en met 75 respondenten is uitgebreid gesproken over hun ervaringen in de sector en op school. Studenten, man en vrouw, medewerkers van het STC en mannen en vrouwen die werkzaam zijn in de haven namen de tijd om hun ervaringen te delen. De belangrijkste uitkomsten zijn dat iedereen herkent dat er genderissues zijn, dat in en rond de

haven de mannelijke denk- en handelwijzen dominant zijn en dat vrouwen zeker welkom zijn in de sector, als ze zich maar aanpassen. Opvallend is dat mannelijke studenten vertellen dat zij het enorm zouden waarderen als er meer vrouwelijke studenten bij hen in de klas zitten, niet alleen omdat het dan gezelliger is, maar omdat zij de vrouwelijke bijdragen waarderen. Deze zomer verschijnt het onderzoeksrapport en wordt een infographic ontwikkeld.

Diploma's **bij** machinistenopleiding **bol/bbl**

Bij de bol/bbl-machinistenopleiding zijn de eerste gediplomeerde machinisten bij NS aan het werk. De tweede lichting is nog bezig met de opleiding en in september start de derde.

Er waren wat hobbels op het spoor, omdat het kwalificatiedossier herzien moest worden en daardoor ook veel examens. Het kleine, maar deskundige en ambitieuze STC-team van Rail heeft het op tijd voor elkaar gekregen. De

machinisten die deze opleiding volgen, gaan werken op het traject Alphen-Gouda. Zij zijn machinist, maar ook aanspreekpunt voor de reizigers. Daarom is een klantvriendelijke servicegerichte instelling van groot belang.

Nieuwe railsimulator

De oplevering van de Railsimulator is vertraagd als gevolg van de coronacrisis. De leverancier en het projectteam zetten alles op alles om bij de start van het nieuwe schooljaar de simulator op school geïnstalleerd te hebben.



Topklas WIND

Duurzame en renewable energie: de Topklas WIND sluit naadloos aan op de actuele mondiale ontwikkelingen. Met veel plezier werken de afgestudeerden 'in de wind', lunchend op de molen, uitkijkend over de wereld. Komend schooljaar beginnen dertien studenten aan de laatste Topklas WIND, naast hun reguliere mbo-opleiding Proces-techniek. Vanaf schooljaar 2021/2022 biedt STC haar studenten een prachtig keuzedeel van 480 uur aan. Daar zijn nu al 16 aanmeldingen voor.



Entree tot de Haven

Entree tot de Haven (EtdH) is de niveau 1-opleiding waarbij jongeren worden voorbereid op een vervolgopleiding op niveau 2 óf op een baan in of om de Rotterdamse haven.

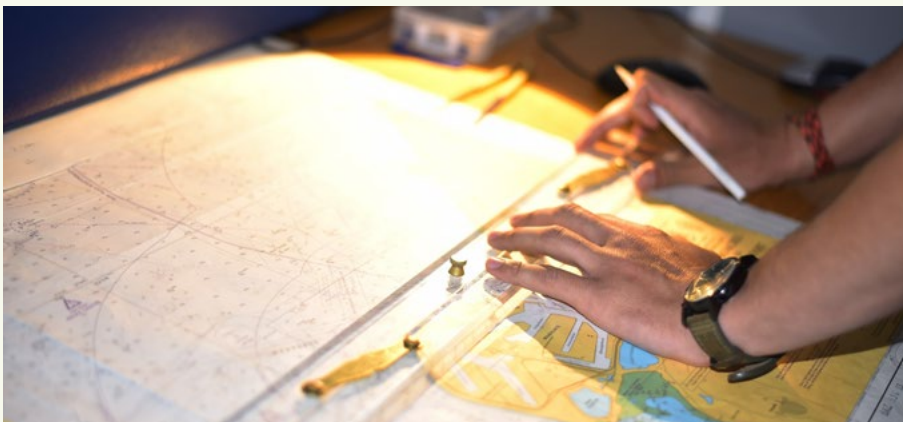
Daarbij worden zij intensief begeleid en krijgen zo een brede oriëntatie op dit werkveld en op hun kansen. Ze doen vakkennis op bij de opleiding Assistent logistiek medewerker en leren hoe ze zich moeten gedragen op de werkvloer. Daarnaast leren ze sollicitatiegesprekken voeren en een cv maken. Veel bedrijven hebben zich achter het initiatief geschaard en vullen de mogelijkheden aan die het STC als vakschool heeft om jongeren zonder startkwalificatie verder te helpen. Dat kan door het verzorgen van gastlessen, het bieden van passende stageplekken en aanvullende begeleiding, het verzorgen van bedrijfsbezoeken of het meedenken over de dooront-

wikkeling van het curriculum. Hun steun voor EtdH bekrachtigen zij door het tekenen van samenwerkingsovereenkomsten met het STC. Het entreeteam, het begeleidings-team en Samen Sterk-consortium-partner 'De Nieuwe Kans' werken daarnaast goed en nauw samen aan de methodiek zodat deze jongeren op passende wijze begeleid worden tijdens hun opleiding. Ook belangrijk: de belangstelling van jongeren voor Entree tot de Haven is goed, blijkt uit het aantal aanmeldingen. Dat is ook gunstig voor de arbeidsmarkt die ook de komende jaren blijft vragen om goed opgeleid en gekwalificeerd personeel.



Onderwijs

Alle projecten worden helemaal overgedragen aan het onderwijs. Dat geldt bijvoorbeeld voor het NauTech-lokaal en -lesmateriaal, waar nautisch en technisch onderwijs gegeven wordt in een omgeving waar allerlei nautische en technische elementen uit de beroepspraktijk te oefenen zijn. Een ander succes zijn de desktop-simulators. Op deze simulators kan gedifferentieerder én praktijkgericht les worden gegeven aan studenten van de maritieme opleidingen. Zij oefenen navigatie onder alle denkbare omstandigheden op een manier die hun toekomstige beroepspraktijk dicht benadert. Dergelijk contextrijk en toekomstbestendig onderwijs is van groot belang bij het opleiden van nieuwe generaties vakmensen.



Tot slot

Het einde van Samen Sterk voor de Toekomst op Rotterdam-Zuid is het begin van een volgende stap. Nog steeds, ook in 2020, hebben kinderen op Zuid minder kansen, hoewel de kansenongelijkheid is iets kleiner is geworden. Dat is zeker niet alleen de verdienste van Samen Sterk, maar wij hopen en geloven wel dat we eraan bijgedragen hebben. Samen Sterk stopt, maar de kinderen op Zuid zijn er nog. Wij hopen van harte dat u ook in de toekomst betrokken wilt blijven bij de jeugd op Zuid. **Samen Sterk.**

The End

CONTACTGEGEVENS

Samen Sterk voor de
Toekomst op Rotterdam-Zuid
Projectleider: Jonneke de Jong
samensterk@stc-r.nl
Telefoon 010 - 44 86 000